



banks

BANKA ve SİGORTA İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Bülten

NET ve DOĞRUDAN YANIT
VERİLMESİ İSTEĞİYLE



YAPI KREDİ İŞVERENİNE ve
GENEL MÜDÜR

BURHAN KARAÇAM'A AÇIK ÇAĞRI

İVEDİ VE GÜNLÜDÜR...

NET ve DOĞRUDAN YA YAPI KREDİ İŞVERENİNE ve GENEL MÜ

Sendikamız BANKS ile Yapı Kredi A.Ş. arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmeleri 6.6.1989 tarihinde kesintiye uğranmasıyla yeni bir aşamaya, yeni bir boyuta ulaştı.

-Nedir bu aşama?

-İşveren bu aşamada ne yapmak istiyor, neyi amaçlıyor?

-Kimi açıklamalar yapmaya çalışırken, gerçekleri nasıl gizliyor çarpıyor ve gerçek dışı noktalara ulaştırıyor?

-Sıkıştığı noktalar nedir? Neden korkuyor, neden telaş içinde?

-Koşulları ve gerçekleri saklayabilir; gelişmeleri önleyebilir mi?

-BANKS'ın önerileri nelerdir ve açmaz nasıl aşılır? 3 aydır sürdürülen görüşmelerde varılan noktada seçeneklerimiz nelerdir?

Şimdi sorun bu konuları ve sorunları aydınlığa kavuşturmak, açığa çıkarmak ve gerçekleri bir kez daha aktarmak günüdür. BANKS bütün sorumluluğu ve duyarlılığı ile, gerçeği yalnız gerçeği yansıtanın özgüveniyle; sürekli olarak ilke edindiği belirsizliği belirginleştirme kararlılığıyla, zorunlu açıklamaları yapma amacındadır.

KARAÇAM'IN SİRKÜLERİ GERÇEKLERİ ÖRTÜŞTÜREBİLİR Mİ?

Evet... Sözleşmenin kesildiği 6.6.1989 tarihinden sonra Genel Yönetim Kurulumuz 7.6.1989 tarihli BANKS BÜLTEN'de varılan son aşamayı ve işverenin olaylara yaklaşımı ile önerilerini yayınlamıştı. Ve Sayın Yapı Kredi İşverenine ve Genel Müdür Burhan KARAÇAM'a yanıtlanması gereken kimi sorular sorulmuştu. Gelişmeler ile sen-

dikamız'ın tutumu açık olarak yansıtılmıştı.

Bundan amaçladığımız üyelerimize bütün sorumluluğumuzla gerçekleri aktarmak, tüklenen sözleşme görüşmeleri için onları bilgilendirmek sendikal perspektiflerimizi ortaya koymak ve Yapı Kredi İşverininin Yüksek Hakem Kurulu'na götürmek istediği toplu sözleşme konusunda sorumluluğa çağırılmaktı.

7 Haziran 1989 tarihli ve aynı gün dağıtılan BANKS BÜLTEN'e ilk gün ve izleyen gün yanıt gelmedi. Ancak 9 Haziran 1989 öğleden sonra yanıt geldi. Düzeysiz bir dil ile yazılan sirküler gerçekte aynı gün gelişen olayları örtüşürmek için yayımlanmıştı.

SİRKÜLERLE AMAÇLANAN NE?

Ama amaç Sirkülerle 7 Haziran tarihli bültene iki buçuk gün sonra yanıt vermek değildi?

Amaç, tartışmaları ilgili BANKS BÜLTEN'le sınırlı tutmak ve aynı gün açıklanan ve sendikamız yaklaşımlarını da destekleyen "bir olayı" etkisiz kılmaya çalışmaktı.

***Bu gelişme ne idi?**

***Yapı Kredi İşvereni ve Genel Müdürü neyi gizlemeye çalışıyordu?**

***Tartışmaları nerelerde sınırlı tutmak istiyordu?**

Gerçekten gelişmeler Yapı Kredi İşvereni için zor, tehlikeli ve "anlaşılmazdı". Hazırlıksız yakalanmışlardı ve bu burğaçtan kurtulmak gerekirdi. Aynı gün sirküler yayımlandı. Genel Müdürlük'te, "Müdürler Toplantı"sı yapıldı. İşyerlerine telefon edildi, telex ve faks çekildi.

Bölge Müdürlükleriyle ilişki kuruldu, talimatlar verildi; top-

lantılar yapılması istendi. Sirkülerin yazdığının tersine toplantılarda yapılan açıklamalar 7 Haziran tarihli BANKS BÜLTEN'i bazı eksik bilgilere rağmen doğrulamaktaydı.

Bütün bunlar aynı gün açıklanan Garanti Bankası ücret düzenlemesinin Yapı Kredi İşyerlerinde yansıdığı güne ve saatlere denk gelmişti.

Telaş bundandı. Çünkü, sirkülerle BANKS BÜLTEN'e yanıt verilerek tartışmalar başka noktalara kaydırılmaydı. Kendilerinin sürekli tekrarladığı "Sektörün üstünde vereceğiz" sözünü unutturmak gerekiyordu. Zamanı kullanılmaydı. "Yavuz hırsız ev sahibini bastırmalıydı". Toplu sözleşmenin gecikmesinde sorumluluk sendikaya yüklenmeliydi. Sanki aylardır ücret zammı önerisi getirmişler, sanki edinilmiş sosyal ve sendikal hakları geri götürmek isteyen onlar değilmiş, sanki "Size vereceğimiz bir bardak sudur daha fazlasını trilyon kazanacak da veremeyiz. Bu insanların fiatı bizim önerdiğimiz gibidir, fazlasını istemeyin" diyen, onlar değilmiş gibi Ve sanki "İşveren önerileri sektörün en üst düzeyinde olacak" diyen başkalarıymış gibi"....

Olay bu kadar somut bu kadar açıktı. Yapı Kredi İşvereni ile Genel Müdür Burhan KARAÇAM Garanti Bankası'ndaki "geciktirilmiş" ücret düzenlemesinin artık "geciktirilemez" olmasından etkilenmişlerdi. 1 Haziran 1989 tarihinde geçerli olacak olan bu düzenleme Yapı Kredi İşverenin önerilerini onbinlerce lira aşırıyordu.

-Ne mi öneriyordu?

-Ücretlere ve parasal sosyal haklara ne mi getiriyordu?

SAYIN KARAÇAM; DÜN "İŞ BANKASI SEKTÖRDEN DEĞİLDİ" BUGÜN GARANTİ BANKASI DA MI SEKTÖRDEN DEĞİL?

İşte Garanti Bankasında açıklanan ücret düzenlemesinin temel hükümleri şunlar:

-Garanti Bankası'ndaki ortalama ücret düzeyi Yapı Kredi Genel Müdürlüğü'nün yayınladığı bir belgeye göre 365.000.-TL'dir. Yapılan düzenlemeye göre 1 yıllık olarak ücretlere %90 + 110.000.-TL' zam getirildi.

Diğer parasal haklar ise şöyledir:



T VERİLMESİ İSTEĞİYLE

ÜR BURHAN KARAÇAM'A AÇIK ÇAĞRI

- Yol ücreti: 75.000 TL.
- 1. imza: 100.000 TL.
- 2. imza: 80.000 TL.
- Baş vezne: 150.000 TL.
- Gişe yetkilisi: 125.000 TL.
- Tahsildar: 50.000 TL.
- Kreş: 30.000 TL.
- İzin: 200.000 TL.
- Yakacak: 400.000 TL.
- Tem zammı: 500 TL.
- 2. Müdür: 240.000 TL.
- Müdür Yard.: 540.000 TL.
- Yemek bedeli: 50.000 TL.
- Evlenme Yardımı: 600.000 TL.
- Doğum Yardımı: 150.000 TL.
- Ölüm yardımı: 2.500.000 TL.

- TL.
- Öğrenim yardımı: 50.000, 75.000, 100.000 TL.
- Göç ödeneği: 300.000 TL

Şimdi toplu sözleşme görüşmelerin kesildiği bu noktada artık Yapı Kredi işverenine ve Genel Müdür Burhan Karaçam'a sendikamızın getirdiği aşağıda şu son öneriler için bir kez daha açık çağrıda bulunuyor, bu önerilere açık, çok açık, tartışılmayacak kadar kesin ve gerçekçi yanıt bekliyoruz:

İŞTE SOMUT ÖNERİLERİMİZ

*Ortalama ücret Birinci yıl için; %150 artışla 792.690 TL'ye yükseltilmelidir. Önerdiğimiz ücret sistemi şöyledir:

1.ci 100.000'e %82 + 250.000 TL.

2.ci 100.000'e %72

3.cü 100.000'e %62

4.cü 100.000'e %57

Kalanına %10

* Parasal Sosyal haklar için 1.

yıl önerilerimiz şunlardır:

- Kasa Ödeneği: 250.000 TL'yi aşmamak üzere %25, Tahsildarlara 175.000 TL'yi aşmamak üzere %15
- Tele işlem sistem yetkililerine: 50.000 TL.
- Tüm ekranlı ünite kullananlara: 100.000 TL.
- Kasa açanlara: 100.000 TL.
- Şöför ödeneği: 50.000 TL.
- Zırlı araç kullananlara: 100.000 TL.
- Yakacak yardımı: 500.000 TL.
- İzin ödeneği: 500.000 TL.
- Erzak ödeneği: 300.000 TL.
- Yemek bedeli: 1. yıl 5.000 TL.
- Kreş yardımı: 75.000 TL.
- Giyim yardımı: 800.000 TL.
- 2. İmza ödeneği: 80.000 TL.
- 2. İmza ödeneği: 100.000 TL.
- Göç ödeneği: 500.000 TL.

- Ölüm ve sakatlık tazminatı: 12.500.000 TL.
- Doğum yardımı: 250.000 TL.
- Evlenme yardımı: 1.000.000 TL.
- Öğrenim yardımı: 75.000, 100.000, 150.000 TL.
- Ölüm yardımı: 3.000.000 TL.
- Bayram ödeneği: Maaş tutarında

* Türk-iş ile Hükümet arasında imzalanan protokol uyarınca belirlenen ve toplu sözleşme taslağımızın temel maddelerinden olan enflasyon farkı mutlaka sözleşme hükmü olmalıdır. Çünkü bu sendikaların kazandığı bir hak olarak artık geriye alınamayacak biçimde yaşama geçmiştir.

* Kapsam maddesi ile işyerlerinde toplantı yapma hakları aynen eski sözleşmedeki gibi olmalıdır.

Yeni aşamadaki yeni önerilerinizi bekliyoruz Sayın Burhan Karaçam...

MIZI
KIMIZI
RIZ!

EN
ÜN.

BU BELGEYE DİKKAT

1.3.1989

GENEL ORTALAMA
AYLIK
(BİN TL.)

KAPSAM İÇİ
ORTALAMA AYLIK
(BİN TL.)

TALEP EDİLEN
(BİN TL.)

| | ÇIPLAK | GİYDİRİLMİŞ | ÇIPLAK | GİYDİRİLMİŞ | ÇIPLAK | GİYDİRİLMİŞ |
|----------------------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|-------------|
| YAPI ve KREDİ BANKASI A.Ş. | 330 | 513 | 317 | 488 | 1.076 | 1.918 |
| AKBANK | - | - | 499 | - | - | - |
| GARANTİ BANKASI | 414 | - | 365 | 629 | - | - |
| PAMUKBANK | 700 | - | 538 | 856 | - | - |
| OSMANLI | 676 | - | 602 | 845 | - | - |

Bu belge Yapı Kredi Genel Müdürlüğünce Şube Müdürlerine dağıtıldı. Sektördeki ücret ortalamalarını gösteren Belge'de özellikle Garanti Bankasındaki ücret ortalamasını son ücret düzenlemesi ile karşılaştırdın. 365.000 TL'lik çıplak ücret ortalamasının 800.000'lere tırmadığını görün.. Ve bir de işverenin önerilerini dikkate alın.

İŞTE 7 HAZİRAN TARİHLİ BANKS BÜLTEN



banks

BANKA ve SİGORTA İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Değerli BANKS Üyeleri, Yapı-Kredi Emekçileri,

Toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından tam 95 gün sonra, 6.6.1989 tarihinde Sendikamız Genel Başkanı Mehmet Ali EVCİT ile Yapı ve Kredi Bankası Genel Müdürü Burhan KARAÇAM'ın da katıldığı oturumda; işverenin dayatmacı ve katı tutumunu sürdürmesi, ısrarla edinilmiş hakları gasp etmesi ybnelmesi nedeniyle görüşmeler kesildi.

Şimdi; açıklanması, değerlendirilmesi ve yanıt verilmesi gereken sorunlar daha da arttı:

- Toplu sözleşme görüşmeleri neden kesildi?
- İşveren ne öneriyor, ne istiyor, ne amaçlıyor?
- Yapı Kredi Emekçilerine nasıl bakıyor?
- Olumsuz gelişmeler ve süreçlerin sorumluluğu kime aittir?

Değerli Yapı-Kredi Emekçileri,

Celinen bu noktada Yapı-Kredi Genel Müdürü Sayın KARAÇAM'ın ve işveren heyetinin görüşleri ve sözleri şunlardır:
-"Siz vereceğiniz bir bardak sudur, daha fazlasını vermes, trilyonlar kazansak da vermes."

-"TÜRK-İŞ'in hükümetle imzaladığı ve yüzde yüzü kırkiki ücret artışı sağlayan protokol sözleşmesini tanıman, yine aynı protokolda belirtilen ve birçok sendikadan toplu sözleşmelere geçirdiği enflasyon farkının bizim sözleşmede yer alması imkansızdır."

-"Bu insanların fıstı bizim önerdiğimiz gibidir, fazlasını vermes, ben emsal bankaların dışına çıkmam, son imzalanan sözleşmeler beni hiç ilgilendirmez."

-"Sendikaya işyerlerinde toplantı yapma hakkı veren eski sözleşme maddesi kalksın, sendika işyerlerinde toplantı yapmasın."
-"Kapsam maddesi daraltılmalı, sendikası olmayanlar artırılamaz. Uzmanlar, şube başı olmayan müdürler sendikalı olmasın."

Daha da somutlarsak; Yapı-Kredi İşverenin önerisi şunlardır:
-317.000 TL.lik ortalama çıplak ücret düzeyi 700.000 TL.na çıksın. Yani, ortalama ücretler yüzde 120 oranında artsın.

-Parasal sosyal haklarda ortalama artışlar yüzde 100-yüzde 120 arasında olmalıdır.Yani; 750 TL.lik yemek parası 2.000 TL., 110.000 TL.lik yakacak yardımı 225.000.-TL.na, 40.000 TL.lik erzak yardımı 80.000 TL.na, 7.500 TL.lik kışa yardımı 25.000 TL.na, 25.000 TL.lik doğum yardımı 75.000 TL.na yükselsin. Kısaca sayın Burhan KARAÇAM ve Yapı Kredi İşvereni saatte 53 milyon, günde 454 milyon kazanırken işgücüne bu sefalet ücretini verebileceğini söylüyorlar. Diyorlar ki:

-Ücretler ve parasal sosyal haklar düşük olmalıdır. Bizim kârlarımız katlanmalıdır.

-Edinilmiş sendikal ve sosyal haklar geri alınmalıdır.

-Ve Yapı-Kredi'de bir sendikasızlık, dolayısıyla güvensizlik süreci yaşanmalıdır.

Değerli Yapı-Kredi Emekçileri,

İşte; işverenin görüşleri, dayatmaları ve tutumu bu kadar açık, bu kadar net. Şimdi; biz, Burhan KARAÇAM'a ve işverene soruyoruz: Günde 454 milyon kazanırken ve bu kârı katlamayı hedeflerken şunları da düşündünüzü?...
- Siz; ekmeğin, etin, kiranın kaç lira olduğunu biliyor musunuz?

- Siz; evinize süt götürürken cebinizden ne kadar paranın eksikliğinin acısını hiç tattınız mı?

- Siz; borçlandığınız kasabın, bakkalın önünden hiç geçtiniz mi?

- Siz; "Çocuklarının eğitimi, beslenmesi ve geleceği acaba ne olacak?" diye düşündünüz mü?

- Siz; Bir çift çorabın, bir kravatın, bir kilo domatesin, bir adet zeytinin bir kâra kalem fiyatının ne olduğunu ne olduğunu biliyor musunuz?

- Siz; elektrikli ve su parası için hiç 5, 10 gün çalıştınız mı?

- Siz Sayın KARAÇAM Sizler Siz; hiç 100 bin liraya, 200 bin liraya üç dört nüfusa baktınız mı?

Değerli BANKS Üyeleri,

İşverenin tutumu ve olaylara bakışı bu. Bunun karşısında Sendikamız toplu sözleşme görüşmeleri sürecinde sağduyulu, sabırlı ve sorumlu davrandı. Tam üç aydır demeyen ücret zammının bordrolara yansıtılmasını ve insanca yaşamın aşarı koşullarının olusturulmasını sağlamaya çalıştı. Görüşmelerde ve işyerlerindeki çıkışları bu amacı gerçek kılmak içindi.

Ve şimdi artık sabır tağı çatladı!

BANKS, Üyelerine ve onların geleceğine duyduğu sorumlulukla dayatılan bu sefalet ücretini ve anti-sendikal tutumu protesto ederek reddediyor. Bu tavır, olaylara ve çalışanların emekçilik haklarına böylesine yaklaşım, bütün Türkiye ve Avrupa kamuoyunda açığa çıkartılacak, tam ciplaklığıyla sergilenecektir.

BANKS, BANKS Üyeleri bu zorlukları aşacak, dayatmaların üstesinden gelecektir...

Saygılarımızla,

YASAL HAKLARINI KULLAN!..

- İŞE GİRİŞ SAATİN 8.45'TİR
- ÖĞLE TATİLİN 12-13.15 ARASIDIR.
- İŞİ TERKEDİŞ SAATİN 18.00'DİR

8 GERÇEK!...

"Sektör ortalaması dikkate alınmalıdır" "İŞ Bankasındaki 820.000 TL'lik ücret ortalamasını sektörden sayamayız" "Toplu sözleşmeler sektör ortalaması düzeyinde kalmalıdır." "Rakip bankalardaki durumu dikkate almamız" "Bu sektörde çalışanların fiatı budur" "Size verebileceğim bir bardak sudur"

Evet, Yapı Kredi işverenin sürekli tekrarladığı bu...

Oysa gerçek onları yalanlıyor.

Gerçek başka...

Nedir Gerçek?

BİRİNCİ GERÇEK, sektörde ortalama ücretin söylendiğinden çok fazla olduğu.

İKİNCİ GERÇEK, sektörde Yapı Kredi'nin bir çok konuda "Lider" durumda olduğu.

ÜÇÜNCÜ GERÇEK, Yapı Kredi'nin "çalışanlara verebileceği bir bardak sudan fazla ücret verebileceği."

DÖRDÜNCÜ GERÇEK, sektörde imzalanan veya saptana ücretlerin sürekli yukarıya çıktığı ve çıkacağı, bunun için

sabit bir rakama ulaşamayacağı.

BEŞİNCİ GERÇEK, Bugün Yapı Kredi'deki ücret ortalamasının sektör ortalamasının yarısı kadar olduğu.

ALTINCI GERÇEK, son Vakıflar Bankası ile BASS arasında imzalanan toplu sözleşmenin ve Garanti Bankasında, 1 Haziran 1989 tarihinden geçerli olacak ücretlerin hem sektör ortalaması dikkate alınmadan yaşama geçtiği hem de sektör ortalamasını yukarı çektiği.

YEDİNCİ GERÇEK, Banks'ın gerçek yaşam düzeyi

den yola çıktığı ve bu nedenle haklı olduğu oysa Yapı Kredi işverenin ve Genel Müdür Karaçam'ın gerçek dışı dayatmacı yaklaşımlarını sürdürme isteği.

VE,

SEKİZİNCİ GERÇEK, Toplu sözleşme sürecinin vardı-ğı veya varacağı olumsuz aşamalardan sorumluluğun tümüyle işverene, Yapı Kredi Genel Müdürü Sayın Burhan Karaçam'a ait olduğu...

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası Yayın Organı,
Onbeş Günde Bir Yayınlanır. Sahibi: Genel Başkan:
Mehmet Ali Evcit. Yazı İşleri Müdürü: Av. Hüseyin
AYDIN, Yönetim Yeri: Gazeteci Erol Dernek Sokak

Hanif Han No: 11, Kat: 3 Beyoğlu/İSTANBUL. Tele-
fon: 152 90 05 06-07-08.
Baskı: ORHAN O'ŞET